

# Index égalité et rémunération entre les Femmes et les Hommes

Application des dispositions visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise Décret n° 2019-15 du 8 janvier 2019

# 87/100

## Les principes :

- **Opérationnel** : mesurer où en est l'entreprise et mettre en évidence les points de progression sur lesquels agir.
- **Fiable et Simple** : l'égalité mesurée dans ses différentes dimensions, ces données figurent dans la BDES.
- **Transparent** : publicité des résultats pour réfléchir collectivement à la question de l'égalité dans l'entreprise
- **Efficient** : mesures de correction et obligation de résultats

## Les Indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- L'écart de répartition des promotions
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations